

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

一般社団法人唐津東松浦医師会行動計画

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日

2、内容

目標1：男性職員の育児休業取得率を100%にする。

〈取組内容〉

令和7年4月～事務担当者会議による実態把握と広報活動

令和7年4月～各事業部門の所属長への周知と職場環境の整備

目標2：フルタイム社員の残業時間を月平均5時間以内とする。

〈取組内容〉

令和7年4月～事務担当者会議による実態把握と広報活動

令和7年4月～各事業部門の所属長への周知と職場環境の整備

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性の割合・・・33% （令和7年4月1日現在）